

PRESTAȚII SOCIALE PE PIAȚA MUNCII ÎN GERMANIA *

(II)

HILDEGARD PUWAK

Continuăm prezentarea tipurilor de facilități prevăzute de legislația muncii în cazurile în care:

- se intenționează desfășurarea unei activități pe cont propriu;
- există condiții de muncă nefavorabile;
- capacitatea de muncă este diminuată;
- se promovează o politică de stimulare a ocupării în activități productive;
- se urmărește o adaptare treptată a potențialilor pensionari;
- șomajul este de lungă durată.

● *Ajutorul pentru începerea unei activități pe cont propriu* de șomerii înregistrați la oficiile de forță de muncă și care au beneficiat de ajutor de șomaj o perioadă de minimum 4 săptămâni. Ajutorul se corelează cu alocația primită pentru șomaj, dar nu poate depăși 300 DM pe săptămână, acordându-se pentru maximum 26 săptămâni.

● *Ajutorarea celor ce încep o activitate în străinătate*

Sînt posibile următoarele moduri de ajutorare;

1. Suportarea cheltuielilor de transport pînă la ultima localitate de pe teritoriul Germaniei.

2. Suportarea cheltuielilor pînă la locul de muncă; (la începerea activității în străinătate în afara Europei pînă la stația de graniță a Germaniei).

3. Cheltuielile de călătorie pentru membrii familiei dacă aceștia călătoresc și ei sau dacă îl umează pe cel în cauză în interval de un an (pînă la stația de graniță a Germaniei).

4. Alte cheltuieli care sînt necesare pentru a efectua o călătorie, cheltuieli pentru a putea respecta prevederile legale din alte țări;

5. La începerea activității în străinătate (Europa) cheltuieli de mutare, 1000 DM dacă aceasta are loc în intervalul de 1 an de la plecarea celui în cauză.

6. Ajutor de despărțire 50 DM pe săptămână).

7. Avans.

● *Asigurarea activității de construcții* pe toată durata anului este stimulată prin acordarea de sume de bani pentru:

— perioada de iarnă. Suplimentarea se face pentru orele lucrate în perioada 1 decembrie pînă la 31 martie (cu excepția perioadei 25 decembrie — 1 ianuarie). Se acordă 2DM pentru fiecare oră lucrată.

* Prima parte a apărut în *Calitatea vieții*, nr. 3—4/1991

De această sumă beneficiază muncitorii din întreprinderi de construcții care lucrează pe timp nefavorabil (temperatură foarte scăzută, umiditate mare etc.). Cererea pentru sumele suplimentare se face de patron.

— perioada de timp nefavorabil.

În întreprinderile din domeniul construcțiilor pentru perioada 1.11 — 31.3 (perioadă de timp nefavorabil), se acordă sume suplimentare dacă în această perioadă nu este posibilă întreruperea activității.

● *Ajutorul de acomodare*

Venituri suplimentare pentru perioada de acomodare se acordă salariaților care pot presta o activitate corespunzătoare la locul de muncă abia după o perioadă de acomodare și care înainte de începerea activității au fost șomeri sau au fost amenințați de șomaj. Nu se acordă acest supliment dacă salariatul rămâne la același patron.

Venitul suplimentar pentru perioada de acomodare se poate acorda numai dacă salariatul a lucrat minim 6 luni și perioada de acomodare nu este mai lungă de 4 săptămâni.

Mărimea sumei ce se acordă depinde de valoarea diferenței între suma pentru munca prestată și cea cuvenită muncii ce se va presta după perioada de acomodare. Venitul suplimentar acordat nu poate depăși 50% din retribuția tarifară sau din suma ce se acordă pentru munca respectivă în landul respectiv. Acest venit suplimentar se acordă pentru maxim 1 an.

● *Împrumuturi* ce se acordă celor care construiesc, extind sau echi-pează unități de pregătire profesională și recalificare. Valoarea împrumuturilor este de până la 50% din costul investiției. Ele se acordă cu o dobândă mai mică cu 4% față de nivelul practicat curent; pentru investițiile de dotare, ratele dobânzii pot fi chiar cu până la 10% mai mici decât cele uzuale. Rambursarea creditelor poate începe după 2 ani de la obținere.

Aceste facilități sînt acordate de:

1. camerele industriei și comerțului, camerele agriculturii, camerele micilor meseriași, organizațiile locale ale micilor meseriași, camerele salariaților.

2. organizațiile patronatului și ale salariaților cit și organizațiile profesionale ale acestora;

3. asociații lucrative și organizații ale întreprinzătorilor;

4. comune și organizații comunale;

5. organizații de ajutor umanitar;

6. donații, organizații, alte societăți lucrative.

● *Ajutor pe perioada școlarizării pentru persoane cu dificultăți de integrare.* Se utilizează pentru ajutorarea străinilor sau a persoanelor germane cu dificultăți lingvistice sau capacități aptitudinale mai reduse, în vederea stimulării lor pentru dobîndirea unor cunoștințe teoretice și practice într-o meserie.

Cererea de ajutor o face cel care organizează cursurile.

● *Ajutor pentru încadrarea în activități.* Se acordă suplimentar patronului pentru integrarea profesională a șomerului a cărui încadrare este îngreunată de condițiile de pe piața muncii. Se pleacă de la premisa că patronul este de acord și, în măsură să asigure șomerului un loc de muncă de durată și să încheie cu acesta ulterior un contract de muncă.

Suma este de regulă de 60% din valoarea tarifară sau din suma ce se acordă în zonă pentru lucrări similare. Suma se acordă pentru o perioadă de până la 6 luni dacă cel ce urmează să fie angajat se acomodează greu.

Dacă ajutorul se acordă pentru mai mult de 6 luni, atunci după perioada de 6 luni se micșorează cu cel puțin 20%.

De acest ajutor beneficiază patronul.

● *Alocații pentru utilizarea sau mărirea capacității spațiilor de cazare necesare personalului muncitor sau tineretului în perioada școlarizării și a creării locurilor de muncă.* Se acordă alocații de până la 50% din costul total al unui loc în cămin, dar maxim 14500 DM în cămine muncitorești și 19500 DM în căminele pentru tineret.

● *Ajutorarea în muncă a handicapaților.* Se pot acorda alocații (subvenții) pentru echipamente existente sau ce urmează a se executa în vederea școlarizării celor handicapați. Se pot subvenționa și echipamentele care pot fi folosite în continuarea activităților, după terminarea fazei de pregătire profesională.

Planificarea unei rețele în teritoriul a acestor centre intră în competența Ministerului Federal pentru Muncă și Ordine Socială.

● *Subvenționarea atelierelor de lucru pentru handicapați.* Pentru ateliere de lucru existente sau nou create — în contextul legii pentru handicapați — se pot acorda subvenții. Aceste ateliere oferă handicapaților posibilități de muncă, celor care nu se pot încadra în locurile de muncă normale, li se oferă posibilitatea ocupării în aceste ateliere spre a efectua o muncă utilă.

● *Alocații acordate patronilor care lucrează cu handicapații.* Se acordă o alocație pentru școlarizarea sau recalificarea celor handicapați fizice, intelectual sau psihic dacă acestea nu se pot efectua în centrele specializate.

● *Ajutoare bănești pentru angajarea și ocuparea celor cu handicap sever.* Oficiul federal pentru muncă poate acorda ajutoare bănești — în cadrul competențelor sale — pentru angajarea și ocuparea celor grav handicapați.

Ajutoarele bănești sînt suplimentare față de cele acordate pentru școlarizare sau pregătire profesională. Se pot acorda pe o durată de până la 3 ani.

● *Alocații pentru stimularea creării de noi locuri de muncă în activitatea productivă.*

● *Alocații pentru perioada de pensionare.* Oficiul federal pentru muncă acordă patronilor, la cerere, echivalentul sumei pentru compensarea diferențelor acordate salariaților ce se apropie de pensionare prin reducerea timpului de muncă.

Beneficiază de aceste alocații salariații care :

— au împlinit vîrsta de 58 ani ;

— după data de 31.12.1988 au convenit de comun acord cu patronul ca timpul lor de muncă să fie redus la jumătate (dar minim 18 ore pe săptămîină).

— în timpul ultimilor 5 ani, înainte de începerea timpului de lucru redus înainte de pensionare, a lucrat cel puțin 1080 zile calendaristice cu timp de lucru normal.

● *Alocații pentru ocuparea șomerilor de lungă durată* (peste 1 an și jumătate). Se acordă suplimentar patronilor care încheie un contract

de muncă pe termen nelimitat pentru o durată a muncii de minim 18 ore săptămânal.

Ajutorul de ocupare se acordă pentru o perioadă de 12 luni. Mărimea ajutorului depinde de durata anterioară a șomajului :

— pentru șomerii de 3 ani și peste se acordă în primele 6 luni, 80% și în următoarele 6 luni 60% din salariul tarifar la începutul relației de muncă ;

— între 2—3 ani în primele 6 luni, 70%, în următoarele 6 luni 50% din salariul tarifar inițial ;

— între 2—1 an în primele 6 luni 60%, în următoarele 6 luni 40% din salariul tarifar inițial.